



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. PEANO"
Traversa II Fontanelle, 2A- 85052 MARSICO NUOVO (PZ)
C.M. PZIS01900C – C.F. 80006310769 - Codice univoco: UFGRZ9



Sede Associata **LICEO STATALE – MARSICO NUOVO (PZ)**

Indirizzi: liceo Scientifico-Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate – Liceo Linguistico

Traversa II Fontanelle, 2A - 85052 MARSICO NUOVO (PZ) - Tel. 0975342102- C.M. PZPS01901V

Sede Associata: **LICEO STATALE – VIGGIANO (PZ)** - Indirizzi: Liceo Classico- Liceo delle Scienze Umane

Via Aldo Moro, 71 – 85059 VIGGIANO (PZ) - Tel. 097561083 - C.M. PZPC01901Q

www.liceimarsicoviggiano.edu.it - Peo: pzis01900c@istruzione.it - Pec: pzis01900c@pec.istruzione.it

I.I.S. "G. PEANO"
MARSICO NUOVO (PZ)
PZIS01900C
Prot. 0000692 del 23/01/2025
II-10 (Uscita)

Al Revisore dei Conti

dr. Vito Calace

dr. Nicola Volpicella

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN (dopo il parere di regolarità contabile dei revisori dei conti)

Al CNEL (dopo il parere di regolarità contabile dei revisori dei conti)

Loro sedi

ATTI

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto integrativo d'Istituto 2024-2025, sottoscritto il giorno (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2024/25

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

| | |
|-----------------------|--|
| Premessa | |
| Obiettivo | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i> |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di</i> |

| | |
|-----------|---|
| | <i>esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> |
| Finalità | <i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i> |
| Struttura | <i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i> |

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall’art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L’allegato contratto d’Istituto, sottoscritto il 14 dicembre 2023, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL 2016-2018 firmato il 19 aprile 2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell’utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell’Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell’Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d’Istituto

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le risorse della contrattazione sono quelle destinate alla retribuzione del compenso accessorio per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Gli obiettivi del presente documento sono:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. La relazione illustrativa a cura del dirigente scolastico si divide in 2 moduli: nel modulo 1 sono illustrati gli aspetti procedurali e è riportata una sintesi del contenuto del contratto (data di sottoscrizione, materie trattate, iter procedurale e adempimenti propedeutici, rispetto degli obblighi di legge, acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno). Nel modulo 2 viene illustrato l'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili).

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'Istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 30 ottobre 2024 e deliberato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 6 dicembre 2024.

b) Le risorse variabili costituite da:

1. assegnazioni disposte dal MIM - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio VII con nota n. 36704 del 30 settembre 2024;
2. nota MIM prot. 00008040 del 19/11/2024 avente ad oggetto *Iniziative in attuazione delle Linee guida sull'orientamento – a.s. 2024/2025*;
3. D.M. prot. 0000231 del 15/11/2024 riguardate *Individuazione dei criteri di ripartizione e delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie di cui all'articolo 1, comma 330, della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore come definite dalle Linee guida per l'orientamento adottate con Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 328 del 22 dicembre 2022 e assegnazione delle risorse per l'orientamento per le azioni e i moduli didattici di orientamento nelle classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado a valere sul Programma operativo complementare "Per la Scuola" 2014-2020, in particolare Allegato A*;
4. economie del MOF 2023-2024 quali risultano nel Piano di riparto presente nel SIRGS;
5. finanziamenti del Comune di Viggiano per il Piano Diritto allo studio del Liceo di Viggiano a.s. 2024-2025
6. Economie vincolate bilancio scuola (PNRR, PCTO, orientamento)
7. Economie non vincolate bilancio scuola

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle norme sopra citate:

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | |
| Periodo temporale di vigenza | Dalla data di sottoscrizione dell'Ipotesi 14/12/2023 Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione. Il contratto rimane comunque in vigore fino a nuova negoziazione |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Rotondaro Serafina RSU interna: FLC –CGIL: prof. Antonio Ramagnano FLC-CGIL: sig Generoso Pasquariello SNALS: prof.ssa Laura de Blasio Organizzazioni sindacali firmatarie presenti: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO SNALS CONFISAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO ANIEF NO |
| Soggetti destinatari | Personale docente e ATA interni |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | 1.Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5.utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 7. Ritorni pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; |

| | | |
|---|---|--|
| | | 11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto. |
| Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data_____ |
| | | L'ipotesi di Contratto Integrativo stipulato viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territorialmente competenti in data |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? |
| | | “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. |
| Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; | | |

- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con le esigenze del POF, su delibera del Consiglio d'Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, presenti nell'unità scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

| | |
|-----------------|---|
| <i>Premessa</i> | <p>Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS- MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.</p> <p>La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.</p> <p>L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentano a tutti gli interessati, in virtù dell'impegno profuso, l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità</p> |
|-----------------|---|

dettate dal POF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi MIUR, ecc) sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono al nostro Istituto.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso la realizzazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda gli anni scolastici 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto, con due sedi nei Comuni di Marsico Nuovo e Viggiano, articolati in diversi indirizzi: liceo scientifico, liceo linguistico, liceo scientifico opzione scienze applicate, liceo delle scienze umane, liceo classico.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto. In particolare si mira a favorire:
 - la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
 - lo sviluppo delle competenze chiave per l'apprendimento permanente;
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'inclusione;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica, inoltre, promuove iniziative per l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati

in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (con le modifiche ed integrazioni del corrente anno scolastico)
- Il Programma Annuale (in corso di definizione)
- Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro realizzazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di recupero e sostegno, di orientamento, di alternanza scuola lavoro, i corsi di preparazione per la certificazione linguistica, ecc.

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, Responsabile di plesso, Funzioni strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari e di Dipartimenti, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori, tutor studenti intercultura, componenti di commissioni, fra cui il NIV/Team per il Miglioramento.

C) Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, in primo luogo i diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici finalizzati al supporto di attività didattiche, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici alla piccola manutenzione, al supporto nei progetti previsti dal POF, al front office con il pubblico, per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione della privacy e delle pratiche di pensionamento, all'attività negoziale, all'alternanza scuola lavoro, alle certificazioni delle competenze; per gli assistenti tecnici al supporto ai docenti nell'utilizzo di LIM e

laboratori e alla realizzazione di progetti che richiedano l'uso di attrezzature tecnologiche. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA.

Per la delimitazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente delle stesse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti allegato alla presente relazione.

Più precisamente, il contratto è suddiviso nei seguenti titoli:

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto integrativo; l'interpretazione autentica e la conciliazione: campo d'applicazione e durata - Regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.

Titolo Secondo- Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Quarto -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono regolamentate le collaborazioni plurime, i criteri di attribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, le prestazioni aggiuntive del personale ATA.

Titolo Quinto- Disposizioni particolari per il personale docente e ATA. Vengono qui regolamentati i seguenti aspetti: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, la rilevazione e il controllo dell'orario, l'informativa al dipendente, la chiusura nei giorni prefestivi, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

Titolo Sesto- Trattamento economico accessorio –Risorse: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le risorse disponibili, le attività finalizzate, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA e le modalità per il conferimento degli incarichi; le risorse da assegnare alle funzioni strumentali nominate dal Collegio docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi e progetti, le risorse da assegnare per gli incarichi specifici del personale ATA; i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; la liquidazione dei compensi.

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali: sono stabiliti gli effetti del nuovo contratto. Inoltre è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria relativa all'impegno di spesa da liquidare e si sottolinea la natura premiale della

| | retribuzione accessoria,. | | |
|--|--|---|--|
| Materie | Contenuti | Riferimenti normativi | Riferimenti all'interno del contratto integrativo |
| Relazioni e diritti sindacali all'interno dell'Istituzione scolastica | Relazioni sindacali: contrattazione integrativa confronto informazione | CCNL 2008 (artt.22-23) – art. 54 D. Lgs. 150/09 | Artt. 3-7 |
| | Attività sindacale | | Artt. 9-18 |
| | Assemblee sindacali in orario di lavoro | Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – Accordo Coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 – Contrattazione integrativa regionale | Art. 8 |
| | Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali | CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008 Art. 22 c. 4 lett c5 | Art. 13 |
| | Adempimenti e servizi minimi in caso di sciopero | L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999 | Art. 17 |
| | Trasparenza amministrativa- Informazione | Art. 5 CCNL 2016-2018 | Art. 19 |
| | Responsabilità disciplinare | Art. 92 del CCNL 2016-2018 D. Lgs. 150 del 2009 | Art. 21 |
| Fondo d'Istituto e trattamento economico accessorio | Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale | Artt. 3 e 57 del CCNL 2007 | Artt. 33, 34, 35, 36,37 |
| | Risorse del Fondo d'Istituto e criteri per la ripartizione delle risorse | art. 22 c.4 lettera c2 CCNL 2016/2018 | Artt. 46, 47,48,49,50 |
| | Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al | Art. 22 c.4 letterac3 | Artt.51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60 (e |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | personale docente e ATA | | allegati) |
| | Criteri generali per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del merito del personale docente | Art.22 c.4 punto c.4 del CCNL 2016-2018 | Art. 57 |
| | Compensi per le attività aggiuntive dei docenti | Art. 88 del CCNL 2007 | Artt. 53,55,54,58,59 e prospetti allegati |
| | Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF | Art. 33 del CCNL 2007 | Art. 53 |
| | attività aggiuntive del personale ATA | art. 88 del CCNL 2007 | Art.60,61 |
| | Compensi per incarichi specifici del personale ATA | art. 47 del CCNL 2007 | Art. 61 |
| | Criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale | Art. 22 c.4 lett. C7 | Art. 62 |
| Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro | Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza | Art. 73 del CCNL 2007 – ARTT. 47 E 50 DEL d. Lgs. 81/2008-CCQ del 7.5.1996 | Art. 25 |
| | Figure sensibili | Art. 72 del CCNL 2007 – artt. 36-37 del D. Lgs. 81/2008 | Art.24 |
| Disposizioni particolari per il personale docente e ATA | Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche | Art. 22 c.4 lett. C8 CCNL 2016/2018 | Art. 42 |
| | Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA | Art. 22 c. 4 lett. C6 CCNL 2016/2018 | Art. 38 |
| | Criteri per l'assegnazione del personale docente e ATA ai plessi/sedi | Art. art. 3 comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo | Artt. 44-45 |
| | Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle | Art. 22 c. a lett. C9 CCNL 2016/2018 | Art. 43 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione | | |
|--|--|--|--|

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti, Incarichi aggiuntivi ATA). Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo.

Tutte le componenti della scuola sono coinvolte nel conseguimento di obiettivi di miglioramento a livello didattico, gestionale e amministrativo, logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.

Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente rese. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate; i compensi saranno corrisposti in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o dei più intensi carichi di lavoro, sempre a fronte di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito dell'attività svolta.

RISORSE

Le risorse fisse oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2024-2025 sono determinate come segue:

| 2024 | M. O. F. | | | 2025 |
|-------------------|--------------|-----------|--|--|
| | CON ECONOMIE | | | |
| DESCRIZIONE | 4/12 | 8/12 | Economie cedolino unico lordo dipend. 31.08 o 31.12 | TOTALE cedolino unico LORDO DIPENDENTE |
| Fondo di Istituto | 12.460,66 | 24.921,31 | 3.506,48 | 40.888,45 |

| | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Indennità Direzione | 1.302,80 | 2.605,60 | | |
| Totale Fondo Istituto da contrattare | 11.157,86 | 22.315,71 | | |
| Funzioni Docenti | 1.019,30 | 2.038,60 | 0,00 | 3.057,90 |
| Incarichi A.T.A. | 973,61 | 1.947,23 | 0,00 | 2.920,84 |
| Ore eccedenti | 578,83 | 1.157,66 | 4.193,42 | 5.929,91 |
| Attività complementari educazione fisica | 598,12 | 1.196,24 | 3.959,85 | 5.754,21 |
| Aree a rischio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Risorse art. 40c. 4 lett.g (ex bonus docenti) | 2.750,69 | 5.501,39 | 0,00 | 8.252,08 |
| T o t a l e | 18.381,21 | 36.762,43 | 11.659,75 | 66.803,39 |
| | 55.143,64 | | 11.659,75 | 66.803,39 |

Risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto:

| | Lordo dipendente | Lordo Stato |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| Risorse docente tutor e orientatore | 13.315,61 | € 17.669,81 |

| ECONOMIE MOF 2024-2025 | | |
|-------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| Economie cap. 2549 PG 5 FIS | 3.506,48 | 4.653,10 |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| Economie Cap 2549 -PG06-Ore Eccedenti sostituzione assenti | 4.193,42 | 5.564,67 |
| Economie 2549-PG 12 attività complementari ed. fisica | 3.959,85 | 5.254,72 |
| TOTALE | 11.659,75 | 15.472,49 |

ECONOMIE BILANCIO SCUOLA

Economie non vincolate

| Economie non vincolate | Importo I.d. | Importo I.s. |
|------------------------|--------------|--------------|
| | € 3.170,00 | € 4.206,59 |

Economie vincolate

| Risorse MIM per corsi di recupero | Importo I.d. | Importo I.s. |
|--|--------------|--------------|
| Attività di insegnamento docenti (al momento non quantificabili) | 2.565,84 | 3.404,87 |
| | 2.565,84 | 3.404,87 |
| PCTO- Avanzo finanziamenti vincolati MIUR (economie bilancio vincolate) | Importo I.d. | Importo I.s. |
| | 3.008,50 | 3.992,28 |
| Percorsi di orientamento - P24 (economie vincolate - MIM) | Importo I.d. | Importo I.s. |
| | 1.443,75 | 1.915,86 |
| PNRR -STEM E MULTILINGUISMO (economie vincolate costi indiretti) | Importo I.d. | Importo I.s. |
| | 7.056,50 | 9.363,98 |
| PNRR - FORMAZIONE DEL PERSONALE (economie vincolate costi indiretti costi indiretti) | Importo I.d. | Importo I.s. |
| | 3.558,50 | 4.722,13 |
| PNRR DIVARI TERRITORIALI 2 (economie vincolate costi indiretti costi indiretti) | Importo I.d. | Importo I.s. |
| | | |

| | | |
|-------------------|-----------|-----------|
| indiretti) | | |
| | 2.618,00 | 3.474,09 |
| | 20.251,09 | 26.873,20 |

Finanziamenti Comune di Viggiano

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| CERTIFICAZIONE CAMBRIDGE B1 (Finanziamenti Comune Viggiano) | Importo l.d. | Importo l.s. |
| | 2.604,40 | 3.456,04 |
| CERTIFICAZIONE CAMBRIDGE B2 (Finanziamento Comune di Viggiano) | Importo l.d. | Importo l.s. |
| | 2.604,40 | 3.456,04 |
| Notte Licei (Finanziamento Comune di Viggiano) | Importo l.d. | Importo l.s. |
| | 1.482,25 | 1.966,95 |
| TOT. | 6.691,05 | 8.879,02 |

Totale risorse variabili

| | |
|-------------------------|--------------------|
| LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| 55.087,50 | 73.101,11 |

| RIEPILOGO DELLE RISORSE FISSE E VARIABILI | | |
|--|-------------------------|--------------------|
| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| Risorse fisse | 55.143,64 | 73.175,61 |
| Risorse variabili | 55.087,50 | 73.101,11 |
| TOTALE | 110.231,14 | 146.276,72 |

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- per quanto attiene alle funzioni strumentali al PTOF, sono state individuate n° 6 aree di competenza, assegnate ad altrettanti docenti. In relazione agli impegni programmati e ai compiti assegnati, di distribuire le risorse spettanti in parti uguali tra le 6 Aree FF.SS. (pari a € 509,65 per 6 aree € 3.057,90).
- Sono stati definiti incarichi specifici di cui n. 2 per assistenti tecnici (290,00 ca) , n. 3 per assistenti amministrativi (290,00 ca.), 7 per collaboratori scolastici (210,12 ca) – tot. € 2.920,84
La somma non vincolata del FIS, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale:

- personale docente: 70%
- personale ATA 30 %

In base a tale ripartizione le risorse assegnate ai docenti e al personale ATA sono le seguenti:

Personale docente

Importo assegnato (lordo dipendente) = € 25.8886,03 pari al 70% delle risorse del Fondo d'istituto complessivo calcolato al netto dell'indennità di direzione parte variabile spettante al D.S.G.A.

Spesa Prevista (lordo dipendente)= € 25.881,50 pari al 99,98 % del fondo di istituto destinato ai docenti.

Fondo di riserva Docenti: € 4,53 (lordo dipendente).

Personale ATA

Importo assegnato (lordo dipendente) = € 11.094,02 pari al 30% del fondo di istituto complessivo calcolato al netto dell'indennità di direzione variabile spettante al D.S.G.A. e al sostituto.

Spesa prevista: € 11.090,20 pari al 99,97 % del fondo di istituto destinato al personale ATA calcolato al netto dell'indennità di direzione variabile al DSGA e al sostituto.

Fondo di riserva Ata : € 3,82 lordo dipendente.

Le risorse assegnate al **personale docente** andranno a remunerare le seguenti aree di attività:

- supporto al Dirigente scolastico e al modello organizzativo
- supporto alla didattica
- Team per il Miglioramento
- coordinamenti di classe e di dipartimento
- responsabili di laboratorio
- supporto all'organizzazione della didattica
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
- corsi di recupero
- istruzione a domicilio

Relativamente al **personale ATA**, le risorse assegnate sono destinate a remunerare:

- intensificazione del carico di lavoro
- prestazioni eccedenti l'orario di servizio a supporto dell'amministrazione, della didattica e dell'organizzazione.

Le spese per l'indennità di direzione al DSGA e al sostituto del DSGA, pari ad € 3.908,40 lordo dipendente, rappresenta il 9,56 % del FIS.

Le risorse extra FIS sono state così ripartite:

Percentuale compensi extra FIS destinata ai docenti: 39,61 %

Totale compensi extra FIS destinati al personale ATA e al DSGA: 60,39 %

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal contratto integrativo

| <i>d'Istituto</i> | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| | <i>Lordo dipendente</i> | <i>Lordo stato</i> |
| <i>Fondo di riserva FIS</i> | 8,35 | 11,08 |
| <i>Ore eccedenti sostituzione assenti</i> | 1.736,49 | 2.304,32 |
| <i>Economie ore eccedenti per sost. colleghi assenti</i> | 4.193,42 | 5.564,67 |
| <i>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i> | 3.481,50 | 4.619,95 |
| <i>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i> | 426,90 | 566,50 |
| TOTALE | 9.846,66 | 13.066,52 |

Destinazioni regolate dal contratto:

| Compensi destinati al personale DOCENTE | lordo dipendente | lordo stato |
|--|-------------------------|--------------------|
| <i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i> | ===== | ===== |
| <i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) FIS (CLIL, istruzione a domicilio)</i> | 1.501,50 | 1.992,49 |
| <i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)</i> | 990,00 | 1.313,73 |
| <i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i> - supporto alla didattica (coordinatori di classe, coord. dipartimenti disciplinari, responsabili dei laboratori–referente GLI, tutor docenti neoimmessi, tutor internazionalizzazione, giornalino d'istituto)= € 15.188,25 - supporto all'organizzazione della didattica e all'autovalutazione (commissione PTOF, Team per il miglioramento) = € 1.039,50 | 16.227,75 | 21.534,22 |
| <i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i> | 4.053,25 | 5.378,66 |

| | | |
|---|------------------|------------------|
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | | |
| - <u>supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo</u> (responsabile sede associata, resp. Orario lezioni, gestione comunicazione esterna, orientamento in entrata) | 3.109,00 | 4.125,64 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 3.057,90 | 4057,83 |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | 5.754,21 | 7.635,84 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 0 | 0 |
| Compensi per tutor e docente orientatore | 13.315,61 | 17.669,81 |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 (progetti comunitari PNRR) | | |
| PROGETTI con altri finanziamenti (MIM, Comune di Viggiano, economie bilancio non vincolate)- Allegato B) | | |
| Economie non vincolate | | 2.348,80 |
| Economie MIM PCTO e Orientamento | 1.770,00 | 4.725,78 |
| Economie vincolate per recuperi | 3.561,25 | 3.404,87 |
| Comune Viggiano | 2.565,84 | 5.349,47 |
| | 4.031,25 | |
| Valorizzazione del merito | € 5.776,46 | 7.665,35 |
| TOTALE | 65.714,02 | 87.202,49 |

| Compensi destinati al personale ATA | Lordo dipendente | Lordo stato |
|--|-------------------------|--------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | | |
| | 2.855,60 | 3.789,38 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | | |
| | 8.234,60 | 10.927,31 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | ===== | ===== |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | ===== | ===== |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| <i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i> | 2.920,84 | 3.875,95 |
| <i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i> | ===== | ===== |
| <i>Compensi relativi a progetti con altri fondi (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i> | | |
| PNRR | | |
| <i>Comune di Viggiano</i> | 11.605,00 | 15.399,84 |
| | 2.232,46 | 2.962,47 |
| <i>Altri fondi MIM ed economie non vincolate</i> | 2.291,00 | 3.040,16 |
| <i>Compensi DSGA relativi a progetti con altri finanziati</i> | 2.055,35 | 2.727,45 |
| <i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i> | ===== | ===== |
| <i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i> | ===== | ===== |
| <i>Valorizzazione del merito</i> | 2.475,62 | 3.285,15 |
| TOTALE | 34.670,46 | 46.007,71 |

| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|
| TOTALE RISORSE CONTRATTATE | 110.231,14 | 146.276,72 |

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di

meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere “premile” in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. Per le Istituzioni Scolastiche non è previsto un Piano delle Performance. L'attività gestionale dell'Istituto è finalizzata alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.).

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori

sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro
- Decremento delle patologie professionali
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa 2024-2025 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti nel POF e dal Piano di Miglioramento. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti per attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non distribuiti in modo indifferenziato. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2024-2025.

Allegato: *Intesa relativa al Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2024-2025 con allegati.*

Per la DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Serafina Rotondaro

Firmato digitalmente dalla collaboratrice
Giuseppina Anna Imperatrice delegata alla firma